



# O SINDIMINA

Adm. Sindimina do Trabalhador - FILIADO À CNQ E CUT

BOLETIM INFORMATIVO DOS TRABALHADORES NO SETOR MINERAL

Rua Macário Ferreira, 522, Centro, Serrinha-Bahia, CEP 48.700-000 - Fone Fax: (75) 3261-2415

E-mail: sindimina@gmail.com

BOLETIM Nº 121 FEVEREIRO/17- pág. 1

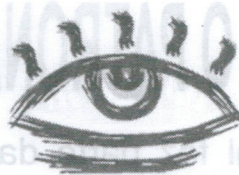
## MOVIMENTO DE LUTA DOS TRABALHADORES

### PRODUÇÃO DA LIPARI QUADRUPLICA EXPORTAÇÃO BRASILEIRA DE DIAMANTES

A produção de diamantes da Lipari Mineração, em 2016, foi de pelo menos 100 mil quilates. A produção brasileira de diamantes, que em 2015 foi de 31,8 mil quilates, pode aumentar em até 10 vezes, nos próximos anos, com a exploração da jazida de Braúna 3, da mineradora em Nordestina-Ba.

Segundo dados dos sistemas Aliceweb, da secretária de comercio exterior (Secex), a cidade de Nordestina-Ba exportou 20 quilos de diamantes no ano passado, ou 100 mil quilates, o que resultou em receita de US\$ 18,88 milhões. (Fonte: site notícias de mineração Brasil).

## ESTAMOS DE



## CADÊ A MINHA

## PR?



A Lipari fala que “reconhece o trabalho e dedicação de toda a equipe”, que apesar de todas as situações se compromete em fazer o pagamento do PR referente a 2016. Depois dos Trabalhadores (as) produzirem essa quantidade acima mencionada, a Empresa quer pagar um PR de 0,50 salário base de cada Trabalhador (a) e, ainda proporcional aos meses trabalhado no ano de 2016. É muito vergonhoso para a Empresa pagar um PR que não representa a produção feita por todos os Trabalhadores e Trabalhadoras! Qual a motivação dos Trabalhadores (as) para a produção de 2017?

# Ao trabalhador nada é dado. Tudo é conquistado!



# AN VALORIZAÇÃO DO TRABALHO

A valorização do trabalho humano não é construção recente. Há muito, “desde os Estados Liberais, já havia pessoas interessadas em proteger o trabalhador das insalubres e indignas condições em que vivia, bem como analisar seu papel importante perante a sociedade, inclusive no aspecto econômico”

O trabalho humano não deve ser visto apenas como um fator de produção, um mecanismo que serve para produzir riqueza, a qual ele não terá acesso, diga-se de passagem. Ele está diretamente ligado à dignidade da pessoa humana, por isso não deve ser analisado somente sob a ótica material, mas, sobretudo, deve estar em pauta o seu caráter humanitário.

O trabalho valorizado deve ter uma contraprestação econômica que permita ao trabalhador gozar dos demais direitos sociais, como: saúde, educação, moradia, lazer, segurança, previdência social, vestuário, transporte, entre outros direitos básicos, que só um trabalho digno pode proporcionar.

A valorização do trabalho humano significa proporcionar ao ser humano um trabalho que lhe dê orgulho em desempenhá-lo, lhe dê prazer, de forma que o trabalhador realmente se sinta feliz ao iniciar uma jornada de trabalho. E que, desta forma, não tenha o trabalho apenas como meio de sobrevivência, porque desta forma retira do ser humano qualquer sinal de dignidade.

## O QUE PENSA O PATRONAL SOBRE A EXPLORAÇÃO MINERAL

A exploração mineral faz parte da vida de milhões de pessoas e se faz presente, normalmente, em áreas onde há poucas fontes de renda. Mas, as riquezas do solo nem sempre resultam em boa fonte de renda para os mineiros. A natureza da indústria mineral consiste em explorar, abusivamente, cada pedaço de terra e cada trabalhador disponível, sacrificando a saúde, os direitos humanos e o meio ambiente visando apenas benefício próprio.

Muitas empresas são geridas por multinacionais cujas sedes são em países que ficam longe do local da mina. Isto torna difícil que os patrões conheçam a nossa realidade. Esse é o patronal que luta para tirar os nossos direitos, pensando apenas nos lucros sem se preocupar com o maior bem de uma empresa: o capital humano. Muitos se esquecem de que são os TRABALHADORES E TRABALHADORAS que dão o suor para que eles adquiram suas fortunas incalculáveis.

## RECONHECIMENTO

O reconhecimento é uma parte essencial na vida do ser humano, não só no âmbito profissional, mas também no pessoal. Ao obter reconhecimento profissional, a tendência é que seu colaborador se sinta mais motivado e proativo, provocando assim o seu crescimento na Empresa, e quando um funcionário cresce, a corporação cresce junto, pois contará com um time disposto a encarar desafios, superar obstáculos de uma maneira criativa e produzir com maior eficiência.

**“O reconhecimento é o melhor combustível para energizar sua equipe”**

**Não fique só. Fique sócio!**