



O SINDIMINA

BOLETIM INFORMATIVO DOS TRABALHADORES NO SETOR MINERAL
Adm. Sindimina do Trabalhador - Filiado à CNQ, FITEM E CUT.
Rua Macário Ferreira, 522, Centro, Serrinha-Bahia, CEP 48.700-000 - Fone Fax: (75) 3261-2415
E-mail: sindimina@gmail.com site: sindimina.com

BOLETIM Nº 144 NOVEMBRO/18- pág. 1

FBDM SE REUNE COM COMISSÃO E APRESENTA VALORES PARCIAIS DA PR

UFA!! Depois de várias cobranças da comissão, do Sindimina e dos trabalhadores, finalmente a FBDM apresentou as planilhas com os valores parciais da PR, calculados até setembro de 2018. Esta reunião com a comissão da PR aconteceu no dia 01 de novembro e informamos que já estão pré-agendadas novas reuniões que serão realizadas no dia 21/11/2018 para apresentação dos dados do mês de outubro, bem como no início do mês de janeiro de 2019, para fechamento da PR.

LIPARI APRESENTA RESULTADOS E VALOR DA PR DEVE SER FECHADO EM DEZEMBRO

A Lipari se reuniu com a Comissão de PR e o Sindimina no dia 17/10/2018 e apresentou os resultados parciais obtidos até setembro de 2018. Uma nova reunião ficou pré-agendado para dezembro/2018 e esperamos que ocorra o fechamento da PR, com apresentação dos valores finais e definição da data para pagamento.

O RECONHECIMENTO PROFISSIONAL É IMPORTANTE PARA MOTIVAÇÃO DOS COLABORADORES

É de conhecimento geral de que um funcionário motivado se torna muito mais produtivo, criativo, capaz de solucionar problemas, criar novas ferramentas para a empresa, motivar seus outros colegas. Um funcionário motivado é feliz em seu trabalho. Existem muitas alternativas que podem motivar um colaborador, sendo o reconhecimento profissional uma das mais importantes e eficazes. O reconhecimento profissional é importante no ambiente de trabalho e contribui positivamente com a produtividade assim como contribui com o clima organizacional.

Essa é uma parte essencial na vida de todo ser humano, principalmente no âmbito profissional. Ao obter reconhecimento pelo trabalho executado e pelos resultados obtidos, a tendência é que seu colaborador se sinta mais motivado e proativo, provocando assim o seu crescimento na empresa. Existem estudos científicos que mostram que há uma parte do cérebro dedicada à recompensa e motivação. Quando esse sistema é ativado, automaticamente, o organismo da pessoa em questão liberará elementos químicos que farão com que ela se torne mais comprometida, proativa e focada em seus objetivos.

Não deve constar apenas os pontos de melhoria do colaborador, mas, principalmente, o reconhecimento não apenas dos resultados para a empresa, mas dos esforços que o levou até a finalização das tarefas, dos acertos e contribuições para atingir as metas estipuladas.

Com isso, você poderá entender como que ele produz, as evoluções que teve e onde tem dificuldades. Demonstrar preocupação e dar um acompanhamento mostra para o colaborador que você está interessado em seu progresso.

Ao estabelecer metas em sua empresa, procure criar programas de incentivo, como uma bonificação salarial ou premiações, de forma que todos os trabalhadores sejam recompensados, desta maneira, seus funcionários ficarão motivados a manter bons resultados.

O reconhecimento é o melhor combustível para energizar sua equipe.

A gratidão é uma forma singular de reconhecimento e, o reconhecimento é uma forma sincera de gratidão.

SINDICALIZE-SE E FORTALEÇA A LUTA COLETIVA, SEM SINDICATO NÃO HAVERÁ MAIS DIREITOS



SINDIMINA ACIONARÁ JUSTIÇA PARA GARANTIR INSALUBRIDADE DOS TERCEIRIZADOS DA FBDM

Na área da Mineração de Fazenda Brasileiro, em Barrocas, algumas empresas terceirizadas assinaram “contratos” com a Brio Gold/Leagold e prestam os seus serviços em diversas áreas. Até aí tudo bem. O problema é quando essas empresas passaram a reduzir o pagamento do adicional de insalubridade de alguns trabalhadores das áreas do Laboratório, Oficina Central, Usina. Como se não bastasse, cortaram o pagamento da insalubridade das enfermeiras, dos trabalhadores do Galpão de Resíduo e, PASMEN, até dos trabalhadores das terceirizadas lotados na MINA SUBTERRÂNEA. Será que na Mina os trabalhadores também não estão expostos aos riscos de acidentes, doenças ocupacionais e tantos outros agentes agressivos à saúde e a integridade física? É o cumulo do absurdo.

O Sindimina por várias vezes se reuniu com essas terceirizadas e também com a Brio Gold para que essa situação fosse resolvida da melhor forma possível, mas através do diálogo não se chegou a uma resolução. O Ministério Público do Trabalho já está ciente de tudo que está acontecendo em Fazenda Brasileiro e, diante desse impasse, o Sindimina está preparando o processo para acionar a Justiça do Trabalho para que esse direito não seja usurpado dos trabalhadores.

O QUE DETERMINA A NR 15 - NORMA REGULAMENTADORA, ATIVIDADES E OPERAÇÕES INSALUBRES

15.1.5 Entende - se por "Limite de Tolerância", para os fins desta Norma, a concentração ou intensidade máxima ou mínima, relacionada com a natureza e o tempo de exposição ao agente, que NÃO CAUSARÁ DANOS À SAÚDE DO TRABALHADOR, DURANTE A SUA VIDA LABORAL.

15.4.1.2 A eliminação ou neutralização da insalubridade ficará caracterizada através de avaliação pericial por órgão competente, que comprove a INEXISTÊNCIA DE RISCO À SAÚDE

SÚMULA Nº 47 DO TST

INSALUBRIDADE:

O trabalho executado em condições insalubres, em caráter intermitente, não afasta, só por essa circunstância, o direito à percepção do respectivo adicional.

BRINDES DE FINAL DE ANO ESTÃO GARANTIDOS

Já é tradição e não podia faltar. Todos os anos o Sindimina presenteia os trabalhadores associados com um brinde de final de ano e neste momento difícil, sem o imposto sindical e com os altos custos da construção do nosso clube (que, diga-se de passagem, está pertinho de ser inaugurado!), não será diferente. Mesmo com essas restrições, a diretoria fez um esforço e garantiu que em dezembro serão distribuídos brindes em todas as bases de representação do Sindimina.

Na oportunidade, agradecemos aos trabalhadores que permanecem contribuindo com a luta sindical e entendem a importância desta representatividade frente ao patronado. Juntos seremos sempre mais fortes!

Provérbios -21.21:

O que segue a justiça e a bondade achará a vida, a justiça e a honra.

AO TRABALHADOR NADA É DADO. TUDO É CONQUISTADO!